

6 - 7 - 21 - 22  
Novembre 2013  
Via Dionisio, 20  
(sede CGIL Taranto)

*“Un percorso di informazione e formazione sulle tematiche delle discriminazioni di genere, delle molestie e della violenza, rivolto alle delegate ed ai delegati sui luoghi di lavoro per fornire loro utili strumenti nella prevenzione e nella lotta alle molestie e alla violenza”*

CGIL Taranto

Via Dionisio, 20 - Taranto  
info@cgiltaranto.it - www.cgiltaranto.it

Resp. progetto:

Filomena Principale  
Segr. CGIL Taranto  
3299032500

# “Molestie, Discriminazioni e Violenza sulle donne”



6 - 7 - 21 - 22 Novembre 2013

Saloncino CGIL Taranto



CONFEDERAZIONE  
GENERALE  
ITALIANA  
DEL LAVORO

# Seminario formativo per quadri e delegati

6 novembre - ore 9,30 / 16,30  
1^ MODULO: **Serenella MOLENDINI**  
Consigliera di Parità della Puglia

## COSA SONO le DISCRIMINAZIONI e le MOLESTIE

- ◆ Indirizzi europei e legislazione italiana sulla parità di genere.
- ◆ Ruolo e Funzione della Consigliera Regionale di Parità
- ◆ Definizione di discriminazioni, molestie e molestie sessuali (La legge 125/1991 e le sue modifiche - dal dlgs 145/2005 al dlgs 5/2010)
- ◆ Analisi di casi
- ◆ Norme regionali sulla differenza di genere e sulla conciliazione vita lavoro
- ◆ Misure e interventi della Regione Puglia e dell'Ufficio della Consigliera Regionale di parità sulla conciliazione vita lavoro.

7 novembre - ore 9,30 / 16,30  
2^ MODULO: **Gianna GILARDI**  
Politiche attive del lavoro - CGIL Nazionale

## I CCNL e il TEMA delle MOLESTIE

- ◆ Cenni al tema molestie nei CCNL di Lavoro
- ◆ Analisi dei maggiori CCNL pubblici/privati
- ◆ Il Comitato Unico di Garanzia

## RUOLO della CONTRATTAZIONE DECENTRATA

- ◆ La prevenzione del fenomeno delle molestie, delle discriminazioni e della violenza;
- ◆ I Protocolli d'intesa e i Regolamenti sulle molestie e le discriminazioni. Proposta d'Intesa in materia di molestie e violenza sui luoghi di lavoro di CGIL CISL UIL (27.11.2012)
- ◆ La formazione e l'informazione. La figura del "Consigliere di Fiducia"
- ◆ Accordo Quadro Europeo 2007 in materia di molestie e violenza sui luoghi di lavoro

21 novembre - ore 9,30 / 16,30  
3^MODULO:  
**NADIA FANELLI**  
Resp. Sicurezza FILT Nazionale  
**M.Teresa COPPOLA**  
Resp. STPA CGIL FP - Psicologa ASL

## SALUTE e SICUREZZA in un'ottica di genere

- ◆ T.U. 81/2008: il concetto di salute; è il genere che spesso determina il rischio; i fattori di rischio per le donne; la funzione del medico competente e la valutazione del rischio; la formazione e l'informazione come veicolo per la sicurezza e la prevenzione
- ◆ Lo stress lavoro-correlato e i suoi effetti sulla salute. Differenze di genere in tema di stressor e di reazioni allo stress.
- ◆ Direttiva FP su benessere organizzativo PP.AA.

22 novembre - ore 9,39 / 16,30  
4. MODULO:  
**Barbara GAMBILLARA**  
CONSIGLIERA PARITA' PROVINCIA TA  
Ass. ALZAIA  
Centro Antiviolenza ASL Ta  
**M.Teresa COPPOLA**  
Resp. STPA CGIL FP - Psicologa ASL

## La GESTIONE dei CASI di MOLESTIA e VIOLENZA

- ◆ Il ruolo del delegato RSU/RSA/RLS
- ◆ Il vissuto psicologico della vittima di molestie sessuali.
- ◆ Suggerimenti per la prima accoglienza delle vittime (con esercitazione pratica/simulazione).
- ◆ Il percorso di invio a strutture per la presa in carico. Il ruolo del CAV.
- ◆ Le iniziative e l'organizzazione sul territorio. La Rete delle Associazioni.
- ◆ Cenni tratta migranti



"MOLESTIE, DISCRIMINAZIONI E VIOLENZA SULLE DONNE"

Novembre 2013