

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23/12/13 si sono incontrate presso lo stabilimento di Taranto

- Ilva Spa
- e la Rappresentanza Sindacale Unitaria

### PREMESSO

- che Ilva Spa e la Rappresentanza Sindacale Unitaria concordano che lo sviluppo professionale delle risorse umane e l'aggiornamento continuo di tutti i lavoratori rappresentano uno dei principali obiettivi condivisi per supportare l'adeguamento professionale, per sostenere i livelli occupazionali e per supportare le strategie di sviluppo dell'impresa;

### VALUTATO

- che Ilva Spa intende presentare ed inoltrare il Piano di formazione dal titolo "Piano Formativo Ilva Multiregionale 2014" nell'ambito del proprio Conto Formazione Fondimpresa;
- che l'obiettivo del Piano consiste nel fornire nuovi strumenti specifici ai partecipanti alle attività formative per incrementare il bagaglio di conoscenze nelle seguenti aree di intervento:
  - o ambiente, sicurezza e innovazione organizzativa
  - o sviluppo organizzativo
  - o innovazione tecnologica
  - o competenze tecnico-professionali
  - o competenze gestionali e di processo
- Il Piano coinvolgerà n. 7.854 risorse di cui n. 7.207 operai, n. 598 impiegati, n. 29 quadri, n. 20 apprendisti, delle unità produttive di Taranto, Torino, Racconigi, Paderno Dugnano, Novi Ligure, Milano, Marghera, Legnaro e Genova e per quanto riguarda lo Stabilimento in questione nel particolare n. 5500 operai, n. 400 impiegati, n. 10 quadri, n. 20 apprendisti.
- che le azioni formative di seguito elencate hanno contenuti riferibili all'area di intervento della Sicurezza sul luogo di lavoro e sono riconducibili a percorsi la cui erogazione è prevista per Legge (c.d. formazione obbligatoria):
  - o Corso primo soccorso;
  - o Corso antincendio;
  - o Aggiornamento RSPP;
  - o Aggiornamento RLS;
  - o Corsi ex Accordo Stato Regioni del 22/02/2012 (es. mezzi movimentazione)
- che parte delle azioni formative inserite nel piano con il titolo di attività di sicurezza operativa possono rientrare nel campo di applicazione dell'Accordo Stato - Regioni del 21.12.2011 in tema di formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 81/2008, pubblicato nella G.U. dell'11 gennaio 2012, e che è stata verificata la loro rispondenza e conformità alle previsioni del predetto Accordo, con particolare riferimento alla durata (moduli da 4h e 8h), ai contenuti (formazione lavoratori, preposti e dirigenti per la sicurezza) e alle modalità di svolgimento (corsi in presenza d'aula).
- Il Piano sarà realizzato da Gennaio 2014 a Gennaio 2015 e l'attività formativa sarà svolta in orario di lavoro

- che per soddisfare eventuali fabbisogni formativi espressi successivamente alla presentazione del progetto, limitatamente ai singoli stabilimenti menzionati nel presente

accordo, si potrà procedere all'avvio di attività formative in territori diversi rispetto a quelli evidenziati in progettazione, purché essi siano in linea con le tematiche e i contenuti formativi.

- che in ottemperanza a quanto disposto dalla "Guida alla gestione e rendicontazione", poiché il Piano coinvolge un numero di partecipanti pari o superiore a 300/500, valutato quanto espresso dai firmatari degli accordi degli stabilimenti di Torino, Racconigi, Paderno Dugnano, Novi Ligure, Milano, Marghera, Legnaro e Genova, i firmatari del presente accordo ratificano la nomina e contestualmente costituiscono il Comitato di Pilotaggio del presente piano formativo. Il Comitato di Pilotaggio avrà il compito di monitorare e valutare le attività formative. Al termine di ciascun incontro, programmato con cadenza bimestrale, si conviene di stilare un verbale per validare collegialmente i percorsi formativi del Piano.

### TUTTO CIO' PREMESSO E VALUTATO

- le parti ritengono che il progetto risulta essere congruente rispetto alle caratteristiche dell'impresa e alle sue esigenze formative ed esprimono parere favorevole alla sua presentazione.

Pietro PALLINI

Coordinatore UILM/UIL  
UILM.TARANTO@RIVAGROUP.COM

Giuseppe ROMANO

Coordinatore FIOM/CGIL  
FIOM.TARANTO@RIVAGROUP.COM

Vincenzo CASTRONUOVO

Coordinatore FIM/CISL  
FIM.TARANTO@RIVAGROUP.COM

Cosimo LIURGO

Responsabile Relazioni Industriali  
ILVA Taranto  
COSIMO.LIURGO@RIVAGROUP.COM

Marco D'ETTORRE

Responsabile Formazione ILVA/Taranto  
MARCO.D'ETTORRE@RIVAGROUP.COM

Fabiano FIORENZA

Formazione ILVA Taranto  
FORMAZIONE.TARANTO@RIVAGROUP.COM