



REGIONE PUGLIA

Area Politiche per lo Sviluppo, il Lavoro e l'Innovazione
Servizio Politiche per il Lavoro

Visto l'accordo sottoscritto il giorno 14.12.2010 e preso atto della necessità di dare continuità agli ammortizzatori in deroga nelle more della sottoscrizione dell'accordo Stato /Regioni per l'anno 2011

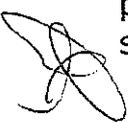
Le parti convengono

Che, in favore dei settori previsti dagli accordi siglati nel corso del 2010 potrà essere autorizzata la prima concessione, la proroga e/ o la prosecuzione dei trattamenti di Cig in deroga e di mobilità in deroga fino al 30.06.2011 e con le modalità di seguito indicate.

Per quanto concerne le richieste di prima concessione le stesse devono essere avanzate secondo le modalità previste per l'anno 2010.

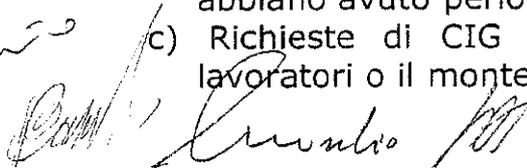
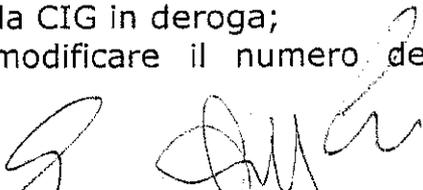
Si specifica che per quanto riguarda la richiesta di prosecuzione o proroga di mobilità in deroga per ulteriori 3 mesi dovrà essere utilizzato l'apposito modulo di domanda reso disponibile dall'INPS.

In via transitoria e in attesa dell'Accordo Stato/Regioni 2011 si conviene che le procedure da adottare per la concessione dei trattamenti delle CIG in deroga saranno le seguenti:

- 
- 1) Prosecuzione dei trattamenti di CIG in deroga già autorizzati nel periodo decorrente dall'1/1/11 al 31/3/2011, **SENZA PRESENTAZIONE DI ULTERIORE DOMANDA.**



Il provvedimento autorizzatorio sarà emanato d'ufficio dalla Direzione Regionale del Lavoro e riguarderà: gli stessi lavoratori (sia come nominativi che come numero) e la stessa modalità di pagamento già autorizzata con il precedente decreto. In particolare la stima del numero di ore da autorizzare sarà effettuata d'ufficio nella misura massima in relazione al periodo ed al numero dei lavoratori beneficiari;

- 
- 2) Nelle altre seguenti ipotesi:
 - a) Richieste di prima concessione di CIG in deroga;
 - b) Richieste da parte di aziende autorizzate sino al 31/12/2010, che abbiano avuto periodi di interruzione della CIG in deroga;
 - c) Richieste di CIG in deroga tese a modificare il numero dei lavoratori o il monte ore di CIG;
- 
- 

rimane confermata la procedura che prevede l'esame congiunto con le OO.SS., sottoscritto presso la competente Amministrazione Provinciale o Regione e la trasmissione della domanda alla D.R.L. secondo il fac-simile "CIG DEROGA 2011".

3) Sostituzione lavoratori. Nell'ipotesi di richiesta di mera sostituzione nominativa dei lavoratori precedentemente autorizzati (invariato il numero totale dei beneficiari) non sarà necessario svolgere alcuna nuova procedura di consultazione sindacale.

Per quanto riguarda l'avvio alla mobilità in deroga si precisa che il termine per la presentazione delle domande all'INPS è di 68 giorni che decorreranno, a seconda dei casi di seguito elencati, dalla:

- data di licenziamento
- fine del pagamento DS ordinaria
- fine del pagamento mobilità ordinaria e della mobilità in deroga

Le parti convengono, altresì, di convocare apposito tavolo tecnico per l'estensione degli ammortizzatori sociali in deroga in favore dei lavoratori dello spettacolo e dei lavoratori agricoli a tempo determinato.

Il presente accordo sarà modificato e/o integrato non appena sarà sottoscritta la nuova intesa Stato - Regioni a valere sugli stanziamenti 2011.

E' previsto un incontro di verifica del presente accordo entro i primi 15 gg. Del prossimo mese di aprile.

CONFAPPI PUGLIA	<i>Antonio...</i>
CISL REGIONALE	<i>...</i>
UL PUGLIA	<i>...</i>
CGIL PUGLIA	<i>...</i>
CNA PUGLIA	<i>...</i>
UGL PUGLIA	<i>...</i>
CONFCOOPERATIVE PUGLIA	<i>...</i>
ABI PUGLIA	<i>...</i>
INPS	<i>...</i>
CONFINDUSTRIA PUGLIA	<i>...</i>
CIARI PUGLIA	<i>...</i>